



Hunt Institute for Botanical Documentation
5th Floor, Hunt Library
Carnegie Mellon University
4909 Frew Street
Pittsburgh, PA 15213-3890
Contact: Archives
Telephone: 412-268-2434
Email: huntinst@andrew.cmu.edu
Web site: www.huntbotanical.org

The Hunt Institute is committed to making its collections accessible for research. We are pleased to offer this digitized version of an item from our Archives.

Usage guidelines

We have provided this low-resolution, digitized version for research purposes. To inquire about publishing any images from this item, please contact the Institute.

About the Institute

The Hunt Institute for Botanical Documentation, a research division of Carnegie Mellon University, specializes in the history of botany and all aspects of plant science and serves the international scientific community through research and documentation. To this end, the Institute acquires and maintains authoritative collections of books, plant images, manuscripts, portraits and data files, and provides publications and other modes of information service. The Institute meets the reference needs of botanists, biologists, historians, conservationists, librarians, bibliographers and the public at large, especially those concerned with any aspect of the North American flora.

Hunt Institute was dedicated in 1961 as the Rachel McMasters Miller Hunt Botanical Library, an international center for bibliographical research and service in the interests of botany and horticulture, as well as a center for the study of all aspects of the history of the plant sciences. By 1971 the Library's activities had so diversified that the name was changed to Hunt Institute for Botanical Documentation. Growth in collections and research projects led to the establishment of four programmatic departments: Archives, Art, Bibliography and the Library.

Guatemala
17 de setiembre de 1964

Señor Doctor Don
Wilson Popenoe
Antigua Guatemala, Sacatepéquez

Muy estimado Doctor Popenoe:

Tengo el honor de dirigirme a usted para manifestarle mi deseo de tener un cambio de impresio nes sobre tópicos agrícol as y de educación agrícol a, en el que es usted tan versado.

Por lo que mucho le agradecería indicarme que día y que hora sería para usted conveniente y si es posible realizar esta entrevista en el despacho a mi cargo.

Muy agradecido por la atención que se sirva dispensar a la presente, me es muy grato suscribirme de usted, como su muy atento y deferente servidor,



[Handwritten signature]
Dr. Carlos Humberto de León
Ministro de Agricultura

cg

Antigua, 13 de novbre de 1964

Excmo Ministro de Agricultura,
Lic. Carlos Humberto de Leon,
Su Despacho.

Excelentísimo señor Ministro:

Debido a mi ausencia en Honduras y Venezuela, no he podido contestar antes a su apreciable del 17 de setiembre pxmo ppdo. Ahora estoy aquí muy a sus órdenes, hasta el 23 del mes en curso, cuando tendré que salir a los Estados Unidos para asistir a un congreso de la Florida Soil y Crop Science Society.

De manera que si todavía le interesa a Vuestra Excelencia tener una entrevista conmigo, hágame el favor de ponerme un telegrama manifestando que día y hora será de su agrada.

Si otro particular, me es muy honroso subscribirme del señor Ministro,

su muy atto y SS,

Wilson Popenoe

Dr. Wilson Popenoe
Antigua
Guatemala C. A.

26 de febrero de 1965

Excmo. Señor Ministro de Agricultura
Licenciado Carlos Humberto De Leon H.
Palacio Nacional
Ciudad de Guatemala

Estimado Licenciado De Leon:

Durante las últimas semanas, he dedicado mucho tiempo y estudio a los problemas de la Escuela Nacional de Agricultura. Este es un proyecto interesante con muchos problemas, algunos de ellos muy difíciles de resolver, pero confío que he organizado mis ideas hasta el punto en que ahora puedo empezar a ponerlas en práctica para tratar de resolver estos problemas.

Lo primero que debe hacerse es encontrar el hombre indicado para el puesto de Director. Esto es algo que yo sé que usted ha deliberado y pensado mucho. Por lo tanto, he considerado este problema primero, aunque también he tomado en cuenta los otros problemas de la Escuela, especialmente aquellos de la organización física de la misma. En cuanto al Director, he platicado con tres hombres que aparentemente están interesados en este puesto. También he tenido la oportunidad de hablar con algunos que decididamente no están interesados en dicho puesto, pero que yo creía serían buenos candidatos. Pero de nada nos serviría entrar en detalle sobre las personas que no están interesadas en el puesto.

La primera persona con quien hablé fué el Ing. Agrónomo José Ramiro Bermúdez, quien actualmente desempeña el puesto de Director Interino. Me dijo que no le interesaba el puesto de Director; y, en todo caso, yo no lo consideraría para ello, pues no tiene las cualidades necesarias para este puesto.

El segundo individuo a quien hablé fué el Ing. Agrónomo Arturo Valle, quien estoy seguro, está muy interesado en el puesto; parece poseer las cualidades necesarias y da la impresión de ser muy activo y entusiasta, pero dudo que sea lo suficientemente dedicado a la enseñanza o tipos de trabajo relacionados. Me parece que está más interesado en investigaciones o algún otro tipo de trabajo similar que en la administración de la Escuela. También tengo la impresión de que talvez no sea lo suficientemente maduro para desempeñar el puesto de Director.

El tercero es el Ing. Agrónomo Guillermo Pacheco, quien me visitó en Antigua hace algunos días. Platicamos largamente sobre su

experiencia, la Escuela, y la Agricultura en general. Me da la impresión de tener las cualidades que yo tengo en mente para este puesto, pero no sé exactamente que piensa usted de él; posiblemente lo conozca mucho mejor que yo. Me gusta su interés en la agricultura. Tiene un vivero de árboles frutales y me ha pedido consejos muchas veces para obtener variedades adicionales para la propagación y el fomento de un vivero comercial. Me dijo que tenía entrenamiento en el campo de la agricultura en la Universidad de San Carlos de Guatemala en donde obtuvo su título, y parece que también posee buen entrenamiento militar. A mí, naturalmente, me gusta la idea de una administración "fuerte" y de buena disciplina, y, como hemos platicado entre nosotros, el entrenamiento militar es un gran factor para fomentarlas. Obtendremos más disciplina de un hombre con experiencia militar que de uno que no la ha tenido. Dudo que usted esté satisfecho con estas tres personas, por lo que me ha dicho, y creo que ya ha hablado usted con ellos.

Mañana salgo por la mañana para Honduras para ver qué posibilidades existen para obtener personal allí. Desde varios puntos de vista, he llegado a la conclusión de que sería mejor tener un extranjero, y no quiero decir un "Cringo!" Quisiera que se considerara a un colombiano, o posiblemente un peruano o chileno--en fin, un latinoamericano--pero que a la vez no tuviera opiniones y vistas sobre la política en Guatemala, o complicar las cosas en este sentido.

Seguiré haciendo todo lo posible para conseguir a alguna persona adecuada como candidato para esta posición de suma importancia; debería mencionar, sin embargo, que al principio todos a quienes he hablado han mencionado que el salario para el puesto de Director ha de aumentarse si esperamos conseguir un hombre competente y capaz, y estoy completamente de acuerdo con esto. Estoy seguro que usted se da cuenta que no podremos obtener los servicios de un individuo capaz como Director por una cantidad menor de Q6,000 al año mas alojamiento, cuando pensamos que estamos pagando \$15,000 al año al Director en Zamorano y sueldos comparativamente altos en otros países latinoamericanos.

Después de pasar diez días en Honduras partiré para Florida, EE.UU. En la Universidad de Florida hay muchos latinoamericanos que he visto desempeñar sus labores y con quienes tengo contacto directo, los cuales quisiera considerar y tener bajo observación para este puesto tan importante. El problema principal al considerar alguno de allí sería el sueldo, pues un individuo capaz no aceptaría venir a Guatemala por la cantidad de Q6,000; posiblemente tendría que ofrecérseles cerca de unos Q7,500.

Después de mi visita en Florida, iré a Nueva York, Boston y posiblemente Washington. Allí tengo muy buenos contactos por lo cual creo y confío que tendremos una buena oportunidad de adquirir los servicios de un buen hombre para este puesto, ya sea aquí en Guatemala o como resultado de mi viaje. Al mismo tiempo, al buscar una persona para dicho puesto, (y que en realidad es la razón primordial

para hacer el viaje al Norte en este tiempo) tomaría la oportunidad para estudiar y discutir las posibilidades de financiamiento para la Escuela. Soy de la opinión que las oportunidades son excelentes una vez que la Escuela esté operando eficazmente. Esto es, en cuanto podamos demostrar que la Escuela se mueve en la dirección indicada con buen personal y la mejor organización posible. Ninguna Fundación extranjera o la A.D.I. consideraría el financiamiento de una labor en la Escuela hasta que estuvieran convencidos que está en buenas manos y que cuenta con el financiamiento apropiado por parte del Gobierno de Guatemala. Menciono a la A.D.I. porque ha estado contribuyendo substancialmente al financiamiento de la Escuela de Zamorano durante los últimos dos años.

Después de obtener los servicios de un buen Director, el paso siguiente sería, en mi opinión, el de conseguir el personal adecuado y capacitado que permanezca y vivan en el plantel. No he estado satisfecho con el método actual de operaciones en Bárcena considerando que prácticamente ninguno vive en el local. La única persona que ha permanecido allí ha sido el encargado del Departamento de Ganadería. Lo primero que tendríamos que efectuar después de contratar al Director sería construir una casa para alojar a dos o tres de las personas que necesitaremos para los departamentos más esenciales. No sé como estamos con el Departamento de Ganadería; el encargado allí ha estado ya algún tiempo, pero no estoy enterado si proyecta permanecer en la Escuela. Necesitaríamos buenos técnicos para Horticultura, Agronomía, y Zootecnia, éstos permaneciendo en la Escuela todo el tiempo. Además, necesitaríamos un Inspector que permanezca en el plantel constantemente. Hemos operado con este sistema en Zamorano y ha resultado muy eficaz; por lo tanto, estos hombres son de suma importancia, en mi opinión, para el mejoramiento de las operaciones actuales en Bárcena y debemos conseguirlos lo más pronto posible.

Efectuar el orden del aspecto físico de la Escuela será el tercer punto a considerarse y será una labor muy difícil de llevar a cabo. La situación está tan mal actualmente que tomará una gran parte del financiamiento y mucho tiempo para que el equipo esté en buenas condiciones de funcionamiento. Hay muy poco allí en concepto de maquinaria, casi todo está en malas condiciones; el Departamento de Ganadería está muy débil--necesitamos ganado y vacas lecheras, y casi no hay aves de corral actualmente.

Según mi estimación, costará aproximadamente Q100,000 poner a la Escuela en operación efectiva. Recuerdo que usted ha mencionado que habían dificultades para obtener el financiamiento por el momento debido a los problemas fiscales. Según entiendo, se tendrá que constituir un nuevo presupuesto; pero tendremos que obtener este dinero de algún lado para iniciar las operaciones. Sin embargo, no creo que esto presente el mayor problema, cuando consideramos el problema serio de personal, en vista de que es posible obtener ayuda financiera en el extranjero.

Además de mejorar el trabajo de campo--es decir, las cosechas, el ganado, y la horticultura, tendremos que considerar que actualmente no existe equipo en los edificios--los laboratorios están prácticamente desocupados y no hay mucho en la librería, ni siquiera amueblado. Esto tendrá que confrontarse y resolverse lo más pronto posible.

En una Escuela como ésta, lo primero que causa dificultades y huelgas es la falta de comida adecuada que reciben los estudiantes. El equipo en la cocina y los comedores es muy deficiente, y, por lo que me dicen, la comida no es muy buena, en calidad o cantidad. Esto deberá corregirse lo más pronto posible.

En cuanto al programa de estudios y el Reglamento Interior, no existe nada serio en esto. En primer lugar, el Reglamento Interior, según lo he considerado, está basado totalmente sobre el de Zamorano, y hemos tenido la experiencia de que es muy satisfactorio y efectivo. Además, las huelgas están estrictamente prohibidas en el Reglamento Interior. Desafortunadamente, esto no ha sido observado en los últimos años como usted tanto lo ha deseado. El programa actual o curriculum para el trabajo de clases es, en mi opinión, demasiado complicado y detallado, pero esto no es de importancia, pues no se ha desempañado en su totalidad y no debería efectuarse en todo caso según está delineado. Puede reducirse fácilmente a un sistema más práctico y, naturalmente, esta es la fase de la Escuela y de su programa educativo sobre la cual yo sé que usted desea poner énfasis--el aspecto práctico. Desafortunadamente, este ha sido el lado del entrenamiento que por muchos años ha sido ignorado casi totalmente. El trabajo de campo deberá recibir la primera atención y los hombres que lo desempeñan deberán vivir en el mismo sitio--no se puede depender de personas que tienen que viajar desde la Ciudad de Guatemala todos los días para atender los jardines, viveros y ganado.

Por lo tanto, mis recomendaciones son: conseguir un buen Director y, al mismo tiempo, dos o tres profesores competentes adicionales.

Confío que será posible obtener los fondos suficientes para construir las dos o tres casas ya mencionadas sobre la propiedad, porque al obtener los servicios de estos nuevos profesores, deberán tener las comodidades de alojamiento que no existen actualmente. Es posible que un profesor de química o matemáticas viva en la Ciudad y llegue a su trabajo día a día, pero un profesor de agricultura decididamente debe vivir en Bárcena.

Deseo asegurarle de mi gran interés en esta labor que está muy cerca de mi corazón, y seguiré con este interés y lo ayudaré en cualquier forma que me sea posible. Si el tiempo llegara que sería necesario que yo viviera en Bárcena por un tiempo, lo haría

con muchísimo gusto. Actualmente, considero que no sería conveniente, pues no hay nada que hacer allí por ahora. Cuando tengamos un Director, es posible que sea una persona con poca experiencia en el aspecto vocacional de la escuela de agricultura, y, por lo tanto, podría ayudarlo permaneciendo por un tiempo en Bárcena trabajando juntamente con él día a día.

En cuanto regrese de mi viaje solicitaré que me conceda una entrevista para que le informe lo que he podido hacer al respecto. Esto cubrirá lo que averigué sobre el personal para la Escuela y también que estímulo me dan en los Estados Unidos para el financiamiento de dicho proyecto. Considero que cualquier éxito que obtenga en las próximas semanas será de suma importancia y una de las mayores contribuciones que pueda hacer para la resolución de todo este problema. En las Fundaciones norteamericanas, tales como la Ford, Kellog, y Rockefeller, hay dinero suficiente y disponible. Como ejemplo, la Fundación Rockefeller constantemente se interesa y se mantiene activa en este campo y la Fundación Kellog por el estilo. La fundación Ford acaba de hacer una donación por \$300,000 a la Universidad de Florida para el establecimiento de un nuevo centro para agricultura tropical. Este Centro entrenará a jóvenes y llevará a cabo trabajos de investigación en la América Tropical.

Aprovecho la oportunidad para saludar al Señor Ministro con toda mi consideración.

Dr. Wilson Popenoe

WP:bbk

Dr. Wilson Popenoe
Antigua
Guatemala C. A.

26 de febrero de 1965

Excmo. Señor Ministro de Agricultura
Licenciado Carlos Humberto De Leon H.
Palacio Nacional
Ciudad de Guatemala

Estimado Licenciado De Leon:

Durante las últimas semanas, he dedicado mucho tiempo y estudio a los problemas de la Escuela Nacional de Agricultura. Este es un proyecto interesante con muchos problemas, algunos de ellos muy difíciles de resolver, pero confío que he organizado mis ideas hasta el punto en que ahora puedo empezar a ponerlas en práctica para tratar de resolver estos problemas.

Lo primero que debe hacerse es encontrar el hombre indicado para el puesto de Director. Esto es algo que yo sé que usted ha deliberado y pensado mucho. Por lo tanto, he considerado este problema primero, aunque también he tomado en cuenta los otros problemas de la Escuela, especialmente aquellos de la organización física de la misma. En cuanto al Director, he platicado con tres hombres que aparentemente están interesados en este puesto. También he tenido la oportunidad de hablar con algunos que decididamente no están interesados en dicho puesto, pero que yo creía serían buenos candidatos. Pero de nada nos serviría entrar en detalle sobre las personas que no están interesadas en el puesto.

La primera persona con quien hablé fué el Ing. Agrónomo José Ramiro Bermúdez, quien actualmente desempeña el puesto de Director Interino. Me dijo que no le interesaba el puesto de Director; y, en todo caso, yo no lo consideraría para ello, pues no tiene las cualidades necesarias para este puesto.

El segundo individuo a quien hablé fué el Ing. Agrónomo Arturo Valle, quien estoy seguro, está muy interesado en el puesto; parece poseer las cualidades necesarias y da la impresión de ser muy activo y entusiasta, pero dudo que sea lo suficientemente dedicado a la enseñanza o tipos de trabajo relacionados. Me parece que está más interesado en investigaciones o algún otro tipo de trabajo similar que en la administración de la Escuela. También tengo la impresión de que tal vez no sea lo suficientemente maduro para desempeñar el puesto de Director.

El tercero es el Ing. Agrónomo Guillermo Pacheco, quien me visitó en Antigua hace algunos días. Platicamos largamente sobre su

experiencia, la Escuela, y la Agricultura en general. Me da la impresión de tener las cualidades que yo tengo en mente para este puesto, pero no sé exactamente que piensa usted de él; posiblemente lo conozca mucho mejor que yo. Me gusta su interés en la agricultura. Tiene un vivero de árboles frutales y me ha pedido consejos muchas veces para obtener variedades adicionales para la propagación y el fomento de un vivero comercial. Me dijo que tenía entrenamiento en el campo de la agricultura en la Universidad de San Carlos de Guatemala en donde obtuvo su título, y parece que también posee buen entrenamiento militar. A mi, naturalmente, me gusta la idea de una administración "fuerte" y de buena disciplina, y, como hemos platicado entre nosotros, el entrenamiento militar es un gran factor para fomentarlas. Obtendremos más disciplina de un hombre con experiencia militar que de uno que no la ha tenido. Dudo que usted esté satisfecho con estas tres personas, por lo que me ha dicho, y creo que ya ha hablado usted con ellos.

Mañana salgo por la mañana para Honduras para ver qué posibilidades existen para obtener personal allí. Desde varios puntos de vista, he llegado a la conclusión de que sería mejor tener un extranjero, y no quiero decir un "Cringo!" Quisiera que se considerara a un colombiano, o posiblemente un peruano o chileno--en fin, un latinoamericano--pero que a la vez no tuviera opiniones y vistas sobre la política en Guatemala, o complicar las cosas en este sentido.

Seguiré haciendo todo lo posible para conseguir a alguna persona adecuada como candidato para esta posición de suma importancia; debería mencionar, sin embargo, que al principio todos a quienes he hablado han mencionado que el salario para el puesto de Director ha de aumentarse si esperamos conseguir un hombre competente y capaz, y estoy completamente de acuerdo con esto. Estoy seguro que usted se da cuenta que no podremos obtener los servicios de un individuo capaz como Director por una cantidad menor de Q6,000 al año mas alojamiento, cuando pensamos que estamos pagando \$15,000 al año al Director en Zamorano y sueldos comparativamente altos en otros países latinoamericanos.

Después de pasar diez días en Honduras partiré para Florida, EE.UU. En la Universidad de Florida hay muchos latinoamericanos que he visto desempeñar sus labores y con quienes tengo contacto directo, los cuales quisiera considerar y tener bajo observación para este puesto tan importante. El problema principal al considerar alguno de allí sería el sueldo, pues un individuo capaz no aceptaría venir a Guatemala por la cantidad de Q6,000; posiblemente tendría que ofrecérseles cerca de unos Q7,500.

Después de mi visita en Florida, iré a Nueva York, Boston y posiblemente Washington. Allí tengo muy buenos contactos por lo cual creo y confío que tendremos una buena oportunidad de adquirir los servicios de un buen hombre para este puesto, ya sea aquí en Guatemala o como resultado de mi viaje. Al mismo tiempo, al buscar una persona para dicho puesto, (y que en realidad es la razón primordial

para hacer el viaje al Norte en este tiempo) tomaría la oportunidad para estudiar y discutir las posibilidades de financiamiento para la Escuela. Soy de la opinión que las oportunidades son excelentes una vez que la Escuela esté operando eficazmente. Esto es, en cuanto podamos demostrar que la Escuela se mueve en la dirección indicada con buen personal y la mejor organización posible. Ninguna Fundación extranjera o la A.D.I. consideraría el financiamiento de una labor en la Escuela hasta que estuvieran convencidos que está en buenas manos y que cuenta con el financiamiento apropiado por parte del Gobierno de Guatemala. Menciono a la A.D.I. porque ha estado contribuyendo substancialmente al financiamiento de la Escuela de Zamorano durante los últimos dos años.

Después de obtener los servicios de un buen Director, el paso siguiente sería, en mi opinión, el de conseguir el personal adecuado y capacitado que permanezca y vivan en el plantel. No he estado satisfecho con el método actual de operaciones en Bárcena considerando que prácticamente ninguno vive en el local. La única persona que ha permanecido allí ha sido el encargado del Departamento de Ganadería. Lo primero que tendríamos que efectuar después de contratar al Director sería construir unas casas para alojar a dos o tres de las personas que necesitaremos para los departamentos más esenciales. No sé como estamos con el Departamento de Ganadería; el encargado allí ha estado ya algún tiempo, pero no estoy enterado si proyecta permanecer en la Escuela. Necesitaríamos buenos técnicos para Horticultura, Agronomía, y Zootecnia, éstos permaneciendo en la Escuela todo el tiempo. Además, necesitaríamos un Inspector que permanezca en el plantel constantemente.. Hemos operado con este sistema en Zamorano y ha resultado muy eficaz; por lo tanto, estos hombres son de suma importancia, en mi opinión, para el mejoramiento de las operaciones actuales en Bárcena y debemos conseguirlos lo más pronto posible.

Efectuar el orden del aspecto físico de la Escuela será el tercer punto a considerarse y será una labor muy difícil de llevar a cabo. La situación está tan mal actualmente que tomará una gran parte del financiamiento y mucho tiempo para que el equipo esté en buenas condiciones de funcionamiento. Hay muy poco allí en concepto de maquinaria, casi todo está en malas condiciones; el Departamento de Ganadería está muy débil--necesitamos ganado y vacas lecheras, y casi no hay aves de corral actualmente.

Según mi estimación, costará aproximadamente Q100,000 poner a la Escuela en operación efectiva. Recuerdo que usted ha mencionado que habían dificultades para obtener el financiamiento por el momento debido a los problemas fiscales. Según entiendo, se tendrá que constituir un nuevo presupuesto; pero tendremos que obtener este dinero de algún lado para iniciar las operaciones. Sin embargo, no creo que esto presente el mayor problema, cuando consideramos el problema serio de personal, en vista de que es posible obtener ayuda financiera en el extranjero.

Además de mejorar el trabajo de campo--es decir, las cosechas, el ganado, y la horticultura, tendremos que considerar que actualmente no existe equipo en los edificios--los laboratorios están prácticamente desocupados y no hay mucho en la librería, ni siquiera amueblado. Esto tendrá que confrontarse y resolverse lo más pronto posible.

En una Escuela como ésta, lo primero que causa dificultades y huelgas es la falta de comida adecuada que reciben los estudiantes. El equipo en la cocina y los comedores es muy deficiente, y, por lo que me dicen, la comida no es muy buena, en calidad o cantidad. Esto deberá corregirse lo más pronto posible.

En cuanto al programa de estudios y el Reglamento Interior, no existe nada serio en esto. En primer lugar, el Reglamento Interior, según lo he considerado, está basado totalmente sobre el de Zamorano, y hemos tenido la experiencia de que es muy satisfactorio y efectivo. Además, las huelgas están estrictamente prohibidas en el Reglamento Interior. Desafortunadamente, esto no ha sido observado en los últimos años como usted tanto lo ha deseado. El programa actual o curriculum para el trabajo de clases es, en mi opinión, demasiado complicado y detallado, pero esto no es de importancia, pues no se ha desempeñado en su totalidad y no debería efectuarse en todo caso según está delineado. Puede reducirse fácilmente a un sistema más práctico y, naturalmente, esta es la fase de la Escuela y de su programa educativo sobre la cual yo sé que usted desea poner énfasis--el aspecto práctico. Desafortunadamente, este ha sido el lado del entrenamiento que por muchos años ha sido ignorado casi totalmente. El trabajo de campo deberá recibir la primera atención y los hombres que lo desempeñan deberán vivir en el mismo sitio--no se puede depender de personas que tienen que viajar desde la Ciudad de Guatemala todos los días para atender los jardines, viveros y ganado.

Por lo tanto, mis recomendaciones son: conseguir un buen Director y, al mismo tiempo, dos o tres profesores competentes adicionales.

Confío que será posible obtener los fondos suficientes para construir las dos o tres casas ya mencionadas sobre la propiedad, porque al obtener los servicios de estos nuevos profesores, deberán tener las comodidades de alojamiento que no existen actualmente. Es posible que un profesor de química o matemáticas viva en la Ciudad y llegue a su trabajo día a día, pero un profesor de agricultura decididamente debe vivir en Bárcena.

Deseo asegurarle de mi gran interés en esta labor que está muy cerca de mi corazón, y seguiré con este interés y lo ayudaré en cualquier forma que me sea posible. Si el tiempo llegara que sería necesario que yo viviera en Bárcena por un tiempo, lo haría

con muchísimo gusto. Actualmente, considero que no sería conveniente, pues no hay nada que hacer allí por ahora. Cuando tengamos un Director, es posible que sea una persona con poca experiencia en el aspecto vocacional de la escuela de agricultura, y, por lo tanto, podría ayudarlo permaneciendo por un tiempo en Barcelona trabajando juntamente con él día a día.

En cuanto regrese de mi viaje solicitaré que me conceda una entrevista para que le informe lo que he podido hacer al respecto. Esto cubrirá lo que averigué sobre el personal para la Escuela y también que estímulo me dan en los Estados Unidos para el financiamiento de dicho proyecto. Considero que cualquier éxito que obtenga en las próximas semanas será de suma importancia y una de las mayores contribuciones que pueda hacer para la resolución de todo este problema. En las Fundaciones norteamericanas, tales como la Ford, Kellog, y Rockefeller, hay dinero suficiente y disponible. Como ejemplo, la Fundación Rockefeller constantemente se interesa y se mantiene activa en este campo y la Fundación Kellog por el estilo. La fundación Ford acaba de hacer una donación por \$300,000 a la Universidad de Florida para el establecimiento de un nuevo centro para agricultura tropical. Este Centro entrenará a jóvenes y llevará a cabo trabajos de investigación en la América Tropical.

Aprovecho la oportunidad para saludar al Señor Ministro con toda mi consideración.

Dr. Wilson Popenoe

WP:bbk